



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



Informazioni sul progetto

Il progetto Hol Up mira a migliorare le competenze delle Piccole e Medie imprese (PMI), delle istituzioni Istruzione/Formazione professionale (IFP) e dei fornitori di IFP in modo olistico al fine di prepararle ai futuri lavori nell'era digitale. Il progetto lo farà concentrandosi su questi due temi:

- Di che tipo di posti di lavoro avrà bisogno il mercato nei prossimi anni?
- Che tipo di competenza hanno bisogno le organizzazioni educative per insegnare?

Per la prima domanda, si può dire che il mondo del lavoro del futuro ha bisogno di un alto livello di conoscenze e competenze e sono necessarie risorse costanti nell'istruzione per far fronte al tasso di cambiamenti determinati dagli sviluppi della tecnologia digitale.

Il progetto Hol Up lavorerà non solo con le PMI per aiutarle a sviluppare la loro forza lavoro futura, soddisfacendo le loro esigenze attuali e future, ma anche con le istituzioni IFP e i fornitori di IFP per mitigare le loro inefficienze nel plasmare la futura forza lavoro nelle PMI.

Output intellettuali

O1-Analizzare il divario tra le competenze esistenti e le competenze future previste delle PMI e degli istituti/fornitori di IFP per i futuri posti di lavoro nei paesi partner.

Questo risultato si basa sull'analisi comparativa e sulla concettualizzazione del divario tra le attuali esigenze del mercato del lavoro e le esigenze future dei posti di lavoro sul punto di vista delle PMI e degli istituti/fornitori di IFP.

O2- La guida all'approccio olistico per il miglioramento delle competenze

Questo risultato comprende tre fasi: la prima fase (IO2/Task1) è quella di sviluppare un modello di governance delle competenze per plasmare il futuro della forza lavoro. La seconda fase (IO2/Task2) sarà dedicata alle PMI per mostrare come le PMI possono affrontare la definizione del futuro del lavoro nelle loro organizzazioni attraverso il miglioramento delle competenze sia dei dipendenti esistenti che dei futuri dipendenti. La terza fase (IO2/Task3) sarà dedicata agli istituti di IFP e ai fornitori di IFP al fine di mostrare come possono costruire una relazione e una comunicazione che non solo aumentino le competenze dei lavoratori, ma anche migliorano le competenze dei datori di lavoro e delle PMI.

O3- Hol Up Corso online aperto autogestito

Fornire risposte di istruzione e formazione tempestive e di alta qualità all'evoluzione delle esigenze aziendali e di competenze. L' Open Online Course conterrà i materiali e le risorse necessarie per portare lo studente a svolgere il programma in modo flessibile.

Partner



Università Mugla Suki Koçman (Turchia)

<http://www.mu.edu.tr> e-mail:

rector@mu.edu.tr



Archivio della Memoria (Italy)

<https://www.archiviodellamemoria.it/eu/AdM/>

info@archiviodellememoria.it



Asociație pentru il Sostegno alle Iniziative Educative - ASIE (RO)

<https://asieong.wordpress.com/>

contacteazaasie@gmail.com



Istituto Universitario Atlantico

<https://www.uatlantica.pt/>

geral@uatlantica.pt



Centro di formazione Europa meridionale (CESUR)

<https://www.cesurformacion.com/>

internacional@cesurformacion.com



ProEduca

www.proeduca.cz

info@proeduca.cz



Università tecnologica nel Midwest e nelle Midlands irlandesi

<https://tus.ie/about-us/>

reception@lit.ie



**A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era**

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



Si prega di visitare il nostro sito Web e gli account dei social media

<https://holup.mu.edu.tr/>

<https://www.facebook.com/HolUpProject>